

LIDER JAKOŚCI ZJ13, CZYLI 6S W ORGANIZACJI MIEJSCA PRACY WIRTUALNEGO I FIZYCZNEGO, NA PODSTAWIE GRY SYMULACYJNEJ FABRYKA EKSPRESOWYCH POCIĄGÓW

OPIS SZKOLENIA I CEL

Metoda 6S jest szeregiem nieskompilowanych zasad, które pozwalają zorganizować stanowisko pracy w sposób czysty, uporządkowany, ergonomiczny oraz wydajny. Wdrożenie systemu pięciu poziomów, pozwala na zmniejszenie marnotrawstwa i ilości popełnianych błędów oraz zwiększenie produktywności, bezpieczeństwa i polepszenie jakości wyrobów bądź usług. 6S jest podstawą do wdrożenia pozostałych narzędzi Lean Office. 6S zwiększa stabilność procesów.

Celem szkolenia jest przygotowanie kadry do wdrożenia programu 6S. Podczas szkolenia zostaną omówione oraz zaprezentowane przykłady programu 6S usprawniające organizację firmy, obniżające koszty funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz zmieniające kulturę organizacyjną.

Wspólne praktyczne przeprowadzenie audytu 6S, dostarczy nam namacalnej wiedzy i pomoże stworzyć obraz możliwych do zastosowania rozwiązań.

Szkolenie oparte jest na grze symulacyjnej - fabryka ekspresowych pociągów. Po każdym bloku teoretycznym uczestnicy wykorzystują zdobytą wiedzę w symulowanej fabryce. Podczas sesji Kaizen wspólnie wypracowują nowe rozwiązania. Fabryka ekspresowych pociągów ma swojego dostawcę materiałów, kierownika oraz operatorów, którzy produkują wyroby zgodnie z zamówieniami klienta.

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

- poznaj co to jest 6S i dlaczego warto ten Program wdrożyć,
- dowiedz się jak najlepiej przygotować się do wdrożenia,
- dowiedz się w jaki sposób należy przygotować się do pierwszych warsztatów 6S,
- opracuj niezbędną dokumentację do 6S,
- naucz się przeprowadzać audyty oraz weryfikować postępy w ramach 6S,
- bądź przygotowany na problemy jakie mogą wystąpić podczas wdrożenia 6S i jak sobie z nimi radzić.

METODY SZKOLENIA

- przykłady,
- dyskusja,
- wymiana doświadczeń,
- ćwiczenia.

CZAS TRWANIA

24 godziny dydaktyczne - 3 dni

PROGRAM SZKOLENIA

Szkolenie oparte jest na trzy-rundowej grze symulacyjnej - fabryka ekspresowych pociągów. Po każdym bloku teoretycznym uczestnicy wykorzystują zdobytą wiedzę w symulowanej fabryce.

Przedsiębiorstwo The Vagon światowej klasy producent taboru kolejowego z USA zamierza założyć w Polsce zakład produkcji pociągów. Firmie zależy na maksymalnej wydajności i efektywności polskiego oddziału, dlatego słysząc o warsztatach z 5S, postanowiła zlecić uczestnikom zadanie zaprojektowania najbardziej wydajnego systemu produkcyjnego w obszarze magazynu i hal montażowych.

Po rozpoczynającym bloku tematycznym zostanie przeprowadzona pierwsza runda gry symulacyjnej. Uczestnicy zostaną przydzieleni do stanowisk w nieznanej im fabryce ekspresowych pociągów. Każdy będzie miał możliwość odnalezienia się w zupełnie nowej dla siebie roli. Fabryka zatrudnia operatorów, magazynierów, kierownika, posiada swojego dostawcę i oczywiście klienta. Zaczynamy od tzw. green field, czyli punktu zero. Będzie to widoczne w wynikach czasowych, które przedstawiane są pod koniec każdej rundy. Celem jest jak najskuteczniejsze i najefektywniejsze wyprodukowanie taboru kolejowego, przy zadanej jakości.

Przed każdą rundą jest czas na sesję SWOT oraz Kaizen tzw. Kaizen Blitz, czyli warsztaty wdrażające strategię postępowania, na bazie zdobytej wiedzy. Czas pierwszej sesji jest zazwyczaj dłuższy niż kolejnych. Uczestnicy omawiają problemy, które zauważyli podczas rund i szukają sposobów na ich wyeliminowanie. Po ustaleniu planu działania nowe rozwiązania znajdują swoje zastosowanie w kolejnej rundzie symulowanej fabryki pociągów ekspresowych.

Na stanowiskach wdrażamy 5S, Visual management, budujemy layout'y i standardy oraz one-piece-flow.

Uczestnicy będą tak projektować fabrykę, żeby możliwa była praca na hali, zgodnie ze wszystkimi poznanymi standardami i narzędziami.

i. Wprowadzenie w temat szkolenia:

- podstawy modelu 6S, definicje, terminy, założenia filozoficzne i organizacyjne,
- 1S - sortowanie, separacja rzeczy niepotrzebnych, strategia czerwonych etykietek,
- 2S - systematyka, oznaczenie rzeczy potrzebnych, definiowanie miejsca przeznaczenia rzeczy, eliminacja strat wynikających z działań nieproduktywnych,
- 3S - sprzątanie, co, jak i kiedy należy sprzątać, pracownik właścicielem maszyny, stanowiska pracy,

- 4S - standaryzacja, (wizualizacja, postępów wdrożenia programu, ustalanie punktów kontrolnych tworzenie procedur),
 - 5S - samodoskonalenie, utrzymanie standardów, audyty, kontrola codzienna, zakres odpowiedzialności kierownictwa, mistrzów, team leaderów i pracowników,
 - 6S - safety, czyli bezpieczeństwo całej firmy w powiązaniu z klasycznym 5S, przy zaangażowaniu służb BHP, audit bezpieczeństwa w organizacji,
- ii. Praktyczne kroki implementacji 6S. Mamy 6S i co dalej? - wdrożenie 6S to niezbędny początek.
- iii. Podejście audytowe w obszarze 6S.
- iv. Podejście projektowe we wdrażaniu 6S (kluczowe elementy osiągnięcia sukcesu):
- przeszkody stawiane przed procesem implementacji rozwiązań.
 - identyfikacja „ograniczeń” we wdrożeniu:
 - poszukiwanie przyczyn,
 - określenie celu,
 - analiza i wybór przyczyny,
 - działania korygujące,
 - standaryzacja.